

СОГЛАСОВАНО
Протокол педагогического совета
№17 от 01.07.2021

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Н.В. Гроо
Приказ № 127-р от 27.08.2021



Положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Мамонтовская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Мамонтовская СОШ» (далее – «Положение») разработано в соответствии с положениями:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год и последующий период, утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол № 12.

Примерного положения об оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Мамоновского района от 29.11.2019 г.

1.2. Положение включает в себя:

порядок проведения оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций;

показатели оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы;

порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности педагогических работников школы.

1.3. Положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы обсуждается на педагогическом совете и устанавливается локальным актом по

согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников и реализуется в пределах имеющихся финансовых средств образовательной организации.

2. Порядок проведения оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Мамонтовская СОШ»

2.1. Основанием для стимулирования педагогических работников школы за качество труда являются показатели их профессиональной деятельности.

2.2. В школе создается экспертный совет по распределению стимулирующих выплат за качество и результативность профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций (далее – «экспертный совет»).

2.3. Экспертный совет создается из педагогических работников, представителей профсоюзной организации в количестве не менее 3 человек путем открытого голосования на педагогическом совете. Из членов комиссии избирается председатель и ответственный секретарь. Участие представителей первичной профсоюзной организации в комиссии обязательно (при её наличии в образовательной организации).

2.4. В состав экспертного совета могут входить представители администрации школы.

2.5. Состав экспертного совета утверждается приказом директора школы.

2.6. Экспертный совет рассматривает показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников 1 раз в год. Решения экспертного совета принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.7. На основании решения экспертного совета директор школы издает приказ об утверждении стимулирующих выплат качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы.

2.8. Основанием для рассмотрения результатов показателей качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы для установления стимулирующей выплаты является его личное обращение в экспертный совет не менее чем за неделю до её заседания.

2.9. Педагогический работник, претендующий на установление стимулирующей выплаты, осуществляет самооценку профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными показателями и представляет в экспертный совет оценочный лист с приложением подтверждающих

документов. По завершении работы документы возвращаются педагогическому работнику.

2.10. Основными принципами оценки достижений педагогических работников школы являются:

единая процедура и технология оценивания; достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.11. Результаты оценки оформляются экспертным советом в оценочном листе педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы и сопровождаются (при необходимости) комментарием.

Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и передается в администрацию школы.

2.12. Размер стимулирующей выплаты за качество и результативность профессиональной деятельности конкретному педагогическому работнику определяется исходя из количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности педагогических работников школы за отчетный период и стоимости одного балла, исчисленной путем деления выделенной на указанные цели части фонда заработной платы на общее количество баллов, полученное всеми педагогическими работниками.

2.13. Решение экспертного совета по установлению стимулирующих выплат оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы и оценочные листы педагогических работников хранятся администрацией школы.

3. Критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Мамонтовская СОШ»

3.1. Настоящим Положением утверждается оценочный лист качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы (приложение1).

3.2. Для обеспечения стимулирования роста профессионального уровня педагогических работников школы по решению педагогического совета школы в Положение могут быть внесены дополнительно показатели, необходимые для решения задач, стоящих перед образовательной организацией по повышению качества образовательной деятельности.

3.3. С изменениями в оценочном листе качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы должны быть утверждены за 2 месяца до заседания экспертного совета и с ними должны быть ознакомлены все педагогические работники.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности педагогических работников школы.

4.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой качества и результативности его профессиональной деятельности, данной комиссией, он вправе в трехдневный срок с момента ознакомления, подать в конфликтную комиссию школы апелляцию.

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание конфликтной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены комиссии и педагогический работник, подавший апелляцию.

4.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки, данной комиссией, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

Оценка, данная конфликтной комиссией в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается протоколом её заседания.

**Оценочный лист результативности профессиональной деятельности
учителя в _____ учебном году**

ФИО учителя _____

Заполняется учителем собственноручно и содержит самооценку деятельности. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности и фиксируются в Оценочном листе. Все результаты деятельности должны быть отражены в портфолио, подтверждены документами.

I. Формирование функциональной грамотности (предметных компетенций) в системе мониторинга качества образования					
	Показатели	Проявление показателей в деятельности			Балл
	Качество знаний (в зависимости от уровня сложности предмета)	1 уровень: Математика, физика, химия, ин-яз рус-яз, нач. классы (учитываем только математику и русский язык)	2 уровень: Биология, история, География, информатика	3 уровень: Физ-ра, ИЗО музыка, ОБЖ, технология	
		100-70% - 4 балла 69-50% - 3 балла	100-70% - 3 балла 69-50% - 2 балла (в т.ч. 1-е классы)	100-90% - 2 балла 89-70% - 1 балл	
	Внешняя независимая оценка	ЕГЭ: За каждого учащегося, показавшего рейтинг 96 и выше, – 4 балла За каждого учащегося, показавшего рейтинг 90-95, – 3 балла За каждого учащегося, показавшего рейтинг 80-89, – 1 балл Математика (базовый уровень) – 1 балл за каждого уч-ся, подтвердившего годовую «5».			
		ОГЭ: 1 балл за каждого уч-ся, подтвердившего годовую «5». (русский язык, математика) 2 балла за подготовку к экзамену каждых 10 человек 1 балл за каждого учащегося, показавшего % выполнения 90% и более (предметы по выбору, в 2021 г. контрольные работы для обучающихся 9 классов)			
		ВПр: Подготовка обучающихся, проверка и анализ выполненных работ – 0,5 балла за каждый класс (предмет)			
		КПр: Подготовка обучающихся, проверка и анализ выполненных работ - 0,5 балла за каждый класс (предмет)			
	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и др. мероприятиях.	Всероссийская олимпиада школьников (за каждого обучающегося) Региональный этап: победитель – 3 балла, призер – 2 балла участник – 1 балл Муниципальный этап: победитель – 2 балла призер – 1 балл			
		Достижения обучающихся в очных олимпиадах, научно-практических конференциях, творческих			

		<p>конкурсах Международный уровень: победитель – 5 баллов призер – 3 балла Всероссийский уровень: победитель -3 балла призер -2 балла Региональный уровень: победитель- 3 балла призер -2 балла Муниципальный уровень: победитель -2 балла призер- 1 балл</p>	
		<p>Достижения обучающихся в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях, творческих конкурсах под методическим сопровождением (учителя-предметника, классного руководителя и др.) Международный уровень: победитель – 5 баллов призер – 3 балла Всероссийский уровень: победитель -3 балла призер -2 балла Региональный уровень: победитель- 3 балла призер -2 балла Муниципальный уровень: победитель -2 балла призер- 1 балл <i>(Не более 7 баллов по показателю)</i></p>	
	<p>Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства</p>	<p>Посещено не менее 3-х уроков за отчетный период с заполнением листа-отзыва с рекомендациями – 2 балла</p> <p>Участие в педсовете: подготовленное тематическое выступление - 2 балла подготовка аналитического материала – 1 балл резюме работы в группе – 0,5 балл</p> <p>Проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров и др. мероприятий для коллег и обучающихся(вне аттестационных мероприятий, при наличии положительных отзывов в листе посещения) Региональный уровень – 4 балла Муниципальный – 3 балла Школьный – 2 балла</p> <p>Участие в олимпиадных жюри, НПК, творческих конкурсах (муниципальный уровень) – 1 балл за каждый предмет</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года») 1,2, 3 место; лауреат - региональный уровень – 15 баллов 1,2,3 место муниципальный уровень – 10 баллов</p>	

		<p>Участие педагога в очных олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и др. мероприятиях:</p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 4 балла призер – 3 балла участник – 1 балл</p> <p>Региональный уровень: победитель – 3 балла призер – 2 балла участник – 1 балл</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 2 балла призер – 1 балла</p>	
		Участие в реализации школьных инновационных проектов - до 10 баллов	
		Наличие <u>действующего</u> сайта учителя-предметника – до 3 баллов	
		Сопровождение студентов на педагогической практике – 1 балл	
	Сопровождение участников образовательного процесса	Оформление документации на консилиумы и ТПМПК (указать дату, фамилии) За каждого обучающегося - 1 балл	
		Руководство муниципальным методическим объединением, творческой группой до 15 баллов	

II. Формирование положительного имиджа учителя и школы

	Школьное имущество	<p>Улучшение эстетического состояния кабинетов в сотрудничестве с родителями и партнерами - до 2-х баллов</p> <p><u>Прделанная работа:</u> (заполнение обязательно)</p>	
	Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации	<p>Актуальные, содержательные публикации о мероприятиях на сайте школы по 0,5 балла за каждую.</p> <p>Публикации в других СМИ – по 1 баллу за каждую.</p> <p>(указать даты публикаций)</p> <p>Не более 6 баллов по данному критерию.</p>	

САМООЦЕНКА	ЧЛЕНЫ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОУ	ПРОФСОЮЗНОЙ	
ОЗНАКОМЛЕН		