

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Мамонтовская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Мамонтовская СОШ»)

П Р И К А З

13.10.2021

с. Мамонтово

№ 161 - р

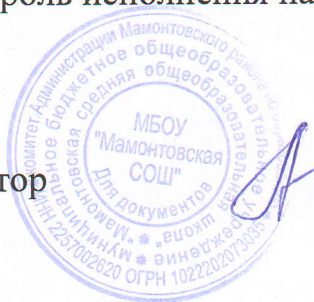
Об утверждении «Положения о комиссии
по охране труда МБОУ «Мамонтовская
СОШ»

В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации, типового Положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413 для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья сотрудников

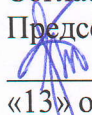
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о комиссии по охране труда МБОУ «Мамонтовская СОШ».
2. Власенко М.В., учителю информатики, разместить Положение на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Гроо

Согласовано:
Председатель профкома
 Н.А.Бах
«13» октября 2021 г



Утверждаю:
Директор МБОУ
«Мамонтовская СОШ»
Н.В. Гроо
Приказ № 161-Р
от «13» октября 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда МБОУ «Мамонтовская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Положение о *комиссии* по охране труда (далее – Положение) МБОУ «Мамонтовская СОШ» (далее – ОО) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, типового Положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2006 г. N 413 для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ОО, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, межотраслевым, территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами ОО.

1.5. Положение о Комиссии утверждается приказом директора с учетом мнения выборного профсоюзного комитета ОО.

2. Задачи Комиссии

Деятельность комиссии по охране труда направлена на решение следующих задач:

- разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профсоюзного комитета ОО по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

Комиссия по охране труда ОО выполняет следующие функции:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзного комитета ОО для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
- информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения;

- содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- подготовка и представление администрации ООО предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу.

4. Права комиссии

Члены комиссии по охране труда ООО имеют право:

- получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
- заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
- заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников ООО, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
- вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5. Организация работы комиссии

5.1. Комиссия создается по инициативе администрации ОО и по инициативе работников и профсоюзного комитета ОО на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и профессиональных союзов.

5.2. Численность Комиссии определяется в количестве 5 человек.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников организации осуществляется на основании решения Профсоюзного комитета ОО, представителей работодателя – директора ОО.

Состав Комиссии утверждается приказом по основной деятельности.

5.4. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

5.5. Председателем Комиссии является директор ОО, заместителем председателя комиссии является председатель профкома ОО, секретарем - ответственный за организацию работы по охране труда. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

5.6. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

5.7. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год Профсоюзный комитет ОО о проделанной ими в Комиссии работе. Профсоюзный комитет ОО вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом ОО.